

群馬イノベーションアワード パートナートップ座談会 4



わが社のイノベーション

オープンハウスの荒井正昭社長ら8人が「わが社のイノベーション」をテーマに、人材確保や新ビジネス開拓などについて意見を交わした。

共通の価値観重要 荒井



あらいまさあき 1965年、旧数塚本町(現太田市)生まれ。都内の不動産会社勤務を経て97年に不動産業のオープンハウスを設立した。首都圏を中心に事業拡大。2013年に東証一部に上場した。

出席者

- オープンハウス 荒井正昭社長
- グルメフレッシュ・フーズ 松本 健社長
- 群成舎 芝崎勝治社長
- シムックス 深沢利弘社長
- 中川原呉服店 中川原勝洋氏
- 花助 小林新一社長
- HAWORD 宮崎雄一社長
- ひかり税理士法人 高橋正光代表社員

熱心に意見を交わした左から、小林さん、芝崎さん、松本さん、中川原さん、荒井さん、宮崎さん、深沢さん、高橋さん。オープンハウス 銀座サロン



組織は人が支える

新ビジネス

深沢 警備業を主体に創業から44年目を迎えた。業界が変化する中、新しいビジネスモデルを模索しようと鳥獣対策に参入している。高齢化でハンターが減り、シカやイノシシなどの野生動物が農作物を荒らしたり、人に危害を与えているためだ。

手助けできる店に 中川原 ハウを生かして新たな作動する。知られるセンサーを取り入れ、効率化を図った。群馬を皮切りに埼玉や新潟など各地に広がっている。

ビッグデータ活用 小林 来年、前橋市内に3店目をオープンさせたい。目をオープンさせたいと思っている。

日々細かく改革を 宮崎 データを集め、例えば知り合いの企業の上場などの際に自動的に行なう提案し、贈り物がないようにする。米国の情報発信にも取り組んでおり、今後はニューヨークで過半数時間を年間の半分に増やしたい。

鳥獣対策を各地で 深沢 中川原 同じく3期生としてGISに入った。GIAファイナリストを目指し、本当に燃え尽きるくらいまでやらせてもらった経験

人材確保

荒井 今期は売上高5千億円を超えることが目標だ。起業して21年で急成長できたのは不動産業界だからこそだと思ふ。ただ、人材にはこだわり、採用にお金をかけてきた。キ

1人の力を最大化 松本 力を最大限に引き出すには基礎的な部分からの丁寧な教育だ。学歴はさまざまだが、別の会社で挫折や紆余曲折を経てきた人も多い。こうした教育を通して「大事にする」という会社の気持ちや伝わる定着し、食を通して笑顔を増やす」という会社の

「人が大事」伝える 芝崎 理念を実現するには日本人でも外国人でも社員でも、笑顔で仕事を迎えた。製造現場を中心に人手不足は厳しく、中国やベトナムからの外国人技能実習生の存在は大きい。「食を通して笑顔を増やす」という会社の

選ばれる事務所に 高橋 人材を大切にすることで新たなチャレンジをしていく。イノベーションにつながる。大企業のような待遇は無理だとしても、中小企業なりに補える部分は大切にしたい。

最終プレゼンテーション ビジネスプラン部門・高校生の部/大学生・専門学校生の部/一般の部/スタートアップ部門/イノベーション部門



特別講演 似鳥昭雄氏 Akio Nitori 「リーダーが育つ55の智慧」

タイムテーブル	
12:00	開場
14:00	開幕
15:35	似鳥会長の特別講演 「リーダーが育つ55の智慧」
17:05	表彰式
17:30	終了

CONTACT GIA事務局 [上毛新聞社事業局] Tel. 027-254-9955 ※平日9:00~17:20



群を抜け。 12月1日 土曜日 入場無料

ファイナルステージ @ヤマダグリーンドーム前橋 12:00開場 14:00開幕

最終プレゼンテーション

ビジネスプラン部門・高校生の部/大学生・専門学校生の部/一般の部/スタートアップ部門/イノベーション部門

過去最多のエントリー総数402件の中から、1次・2次審査を通過した各部門の15組が最終プレゼン審査に臨みます。斬新なビジネスプラン、事業実例で賞、各部門賞に輝くファイナリストは誰か。

群馬イノベーションマーケット 12:00~17:30

座談会の5回目(最終回)は21日に掲載予定